

استخدام و ورود به خدمت

۱- استخدام کارکنان در اجرای قانون مدیریت بر چه اساسی می باشد؟

در اجرای ماده ۱۲۷ قانون مدیریت و لغو مقررات عام و خاص مغایر با آن، هرگونه بکارگیری باید وفق الزامات مصوب از جمله مواد ۴۴، ۲۹، ۴۲ و ۴۵ این قانون صورت پذیرد.

۲- استخدام رسمی در قانون مدیریت خدمات کشور برای چه مشاغلی پیش بینی شده است؟

براساس بند الف ماده ۴۵ قانون مدیریت استخدام رسمی صرفاً برای تصدی پست‌های ثابت در مشاغل حاکمیتی و در پست‌های تصدی‌گری استخدام بصورت پیمانی خواهد بود.

۳- آیا استخدام در تهران ممنوع است؟

به استناد بند ۷ تصویب‌نامه شماره ۴۵۰۱۷/۹۶۷۸۵ مورخ ۹۹/۵/۳ وزیران عضو کارگروه انتقال کارکنان دولت از تهران، هر گونه استخدام و ایجاد پست‌های جدید در تهران ممنوع است.

۴- آیا استخدام‌های بدون نشر آگهی از قبیل استخدام مامور حراست، مسئول گزینش، نخبه

وقهرمانی ورزش و... اعتبار دارد؟

باعنایت به اجرائی شدن قانون مدیریت و براساس بخشنامه شماره ۲۰۰/۴۴۰۰ مورخ ۸۹/۲/۱۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، بخشنامه‌های استخدام‌های موردی فاقد اعتبار است و تمامی استخدام‌ها براساس ماده ۴۴ قانون مدیریت و دستورالعمل مربوطه صورت می‌پذیرد.