

ایثارگران

۱- آیا اضافه کار جانبازانی که به جای استفاده از کسر ساعت کار، از اضافه کار معادل آن استفاده می نمایند در سقف مقرر در بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت پرداخت می شود؟

اضافه کار ساعتی جانبازان متقاضی از امتیاز بند الف ماده ۴ آئین نامه اجرائی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان با رعایت سقف مقرر در بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت قابل پرداخت است.

۲- آیا مشمولین قانون حالت اشتغال، پس از بازنشستگی در شمول احکام مقرر در مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون مدیریت قرار می گیرند؟

باتصریح تبصره ۹ ماده ۱۰۹ قانون مدیریت مشمولین قانون حالت اشتغال که از حقوق حالت اشتغال استفاده می نمایند در شمول مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون قرار ندارند. لیکن آن عده از مشمولین قانون حالت اشتغال که با شرایط عمومی بازنشستگی می رسند مشمول یکی از مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ خواهند شد.

۳- ذخیره مرخصی استحقاقی که در ازای عدم استفاده از کسر ساعت کار به جانبازان تعلق می گیرد آیا مشمول محدودیت ماده ۸۴ قانون مدیریت خدمات کشوری خواهد شد؟

ذخیره مرخصی استحقاقی که در اجرای بند ب ماده ۴ آئین نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان به مستخدم جانباز تعلق می گیرد از هر لحاظ تابع مقررات مربوط به ذخیره مرخصی استحقاقی سالیانه کارکنان بوده و مطابق ماده ۸۴ قانون در هر حال حداکثر میزان ذخیره مرخصی در سال ۱۵ خواهد بود.

۴- آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت جانبازان کماکان می توانند از کسر ساعت کار استفاده نمایند؟

نظر به اینکه ماده ۹ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان به منزله مقررات خاص ایثارگران تلقی می‌شود و طبق تبصره ۳ ماده ۴۲ قانون مدیریت، کماکان به قوت خود باقی است. لذا مفاد ماده صدرالذکر با قانون مدیریت مغایرت نداشته و در نتیجه اجابت خواسته جانبازان، راجع به استفاده از کسر ساعات کار بلامانع است.

۵- با اجرای قانون مدیریت آیا جانبازان کماکان از سنوات ارفاقی برخوردارند؟

باتوجه به عدم پیش‌بینی احکام جدید در خصوص سنوات ارفاقی جانبازان به هنگام بازنشستگی در قانون مدیریت، مقررات قبلی مربوط به سنوات ارفاقی جانبازان، کماکان به قوت خود باقی است.

۶- مدت اسارت آزادگان برای تعیین امتیاز مدت سنوات و تجربه در زمان تطبیق با قانون مدیریت، چگونه محاسبه می‌شود؟

مدت اسارت آزادگان از نظر امتیاز سنوات و تجربه در جدول شماره ۲ بخشنامه شماره ۱/۱۴۵۹۳/۲۰۰ مورخ ۸۸/۲/۲۱ دو برابر محاسبه می‌شود.

۸- در قانون مدیریت به خدمت غیر داوطلبانه امتیازی تعلق می‌گیرد؟

خیر- در قانون مدیریت برای خدمت غیر داوطلبانه در جبهه امتیازی در نظر گرفته نشده است.

۹- نحوه اعطای امتیازات به جانبازان و سایر ایثارگرانی که از سال ۸۸ به بعد استخدام می‌گردند، نظیر گروه تشویقی یا سنوات تشویقی چگونه است؟

باتوجه به اینکه در قانون گروه اعم از تشویقی یا استحقاقی و یا افزایش سنواتی پیش‌بینی نشده است لذا ایثارگران که از سال ۸۸ به بعد استخدام می‌گردند صرفاً از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره‌مند و امتیازات مربوط به مهارت و توانایی، سنوات خدمت و تجربه مربوط و مشابه آنان با توجه به سطح تحصیلی خود استفاده می‌نمایند.

۱۰- فرزندان شهدا از چه امتیازاتی استفاده می نمایند.

فرزندان شهدا همانند جانبازان ۵۰٪ به بالا از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر استفاده نموده و امتیازات ایثارگری آنان از جدول مربوط به ایثارگری همانند جانبازان ۵۰٪ محاسبه و برقرار می گردد. ضمناً امتیازات مربوط به مهارت و توانایی و... براساس سطح مقطع تحصیلی فرد محاسبه می گردد.