

بازنشستگی و بازخریدی

۱- از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت، از کارافتادگی کارمندان تابع چه مقرراتی است؟
از کار افتادگی کارمندان کماکان تابع مقررات قبلی است.

۲- آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت، جانبازان می توانند کماکان از سنوات ارفاقی بهره مند شوند یا خیر؟

باتوجه به عدم پیش بینی احکام جدید در خصوص سنوات ارفاقی جانبازان به هنگام بازنشستگی در قانون مدیریت، مقررات قبلی مربوط به سنوات ارفاقی جانبازان، کماکان به قوت خود باقی است.

۳- آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت، ممنوعیت اشتغال بازخرید خدمت شدگان لغو شده است؟

حکم مقرر در ماده ۸ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب سال ۶۶ در خصوص ممنوعیت استفاده از خدمات مستخدمینی که طبق مقررات مربوط بازخرید خدمت شده اند کماکان به قوت خود باقی است.

۴- ملاک تشخیص مشاغل تخصصی در قانون مدیریت خدمات کشوری جهت بازنشستگی چیست؟

چون در قانون مدیریت خدمات کشوری از مشاغل تخصصی و مشاغل غیر تخصصی تعریف با عمل نیامده ، بنابراین در ارتباط با تشخیص مشاغل تخصصی و غیر تخصصی می باید مقررات قبلی وبخشنامه شماره ۳۲۴۱۰/۹۰/۲۰۰ مورخ ۹۰/۱۲/۱۴ ملاک عمل قرار گیرد.

۵- آیا بازنشستگی کارمندان با داشتن سی سال خدمت و شصت (۶۰) سال سن در مشاغل غیر

تخصصی الزامی است یا خیر؟

چنانچه کارمندان دارای سی (۳۰) سال خدمت و شصت (۶۰) سال سن در مشاغل غیر تخصصی خدمت می نمایند، بازنشستگی آنان به استناد قسمت اول تبصره ۲ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری الزامی است. لیکن چنانچه در مشاغل تخصصی خدمت می نمایند، دستگاه می تواند تا سن شصت و پنج سالگی از خدمت آنان استفاده نماید.

۶- بازنشستگی کارمندان با داشتن حداقل ۳۰ سال خدمت از اختیارات دستگاه اجرائی است یا

خیر؟

باتوجه به مفاد بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت، بازنشستگی کارمندان دارای مدرک تحصیلی لیسانس بدارا بودن حداقل سی سال سابقه خدمت از اختیارات دستگاه اجرائی ذیربط است و داشتن عنوان شغلی کارشناسی ارشد در اختیار موضوع این بند خللی وارد نمی سازد.

۷- در چه مواردی بازنشسته نمودن کارمندان منوط به تقاضای آنان می باشد؟

باعنایت به مفاد بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت، دستگاههای اجرائی می توانند کارمندان شاغل در مشاغل غیرتخصصی (بامدرک تحصیلی) خود را با داشتن حداقل سی (۳۰) سال سابقه خدمت قابل قبول بازنشسته نمایند و دستگاههای مذکور در این زمینه اختیار بازنشسته نمودن یا ادامه استفاده از اختیار مزبور در مورد مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد منوط به تقاضای کارمند می باشد.

۸- با اجرای قانون مدیریت حقوق بازنشستگی کارمندان دستگاههای اجرائی مشمول این قانون

چگونه محاسبه می گردد؟

باتوجه به اینکه در قانون مدیریت فرمول خاصی جهت محاسبه حقوق بازنشستگی پیش بینی نشده و صرفاً در ماده ۱۰۶ قانون مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی حقوق ثابت به اضافه فوق العاده های مستمر و فوق العاده های بند ۱۰ ماده ۸ این قانون تعیین شده است. لذا محاسبه حقوق بازنشستگی در حال حاضر میانگین قرار دادن حقوق و مزایای دو سال آخر خدمت کارمندان می باشد.

۹- شرایط بازنشستگی برای کارمندان مشمول قانون مدیریت با داشتن تحصیلات دانشگاهی در مقطع کارشناسی ارشد و کارشناسی چیست؟

باعنایت به مفاد بند الف ماده ۱۰۳ قانون، شرایط بازنشستگی برای مشاغل تخصصی با داشتن تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر، سی و پنج سال می باشد. بنابراین دستگاه می تواند کارمندان دارای مدرک تحصیلی لیسانس خود را در تمام مشاغل اعم از غیر تخصصی و تخصصی با دارا بودن سی سال (۳۰) خدمت بازنشسته نماید.

۱۰- آیا با تصویب قانون مدیریت، معافیت از پرداخت کسور بازنشستگی بابت سنوات خدمت مازاد بر سی سال به قوت خود باقی است؟

با توجه به اجرائی شدن قانون مدیریت خدمات کشوری معافیت از پرداخت کسور بازنشستگی بابت سنوات خدمت مازاد بر سی سال مطابق نامه سازمان بازنشستگی به قوت خود باقی است.

۱۱- آیا از تاریخ اجرای قانون مدیریت در خصوص نحوه پرداخت پاداش پایان خدمت تغییری حاصل شده است یاخیر؟

مطابق ماده ۱۰۷ قانون مدیریت، صرفاً مبنای محاسبه وجوهی که تحت عنوان پاداش پایان خدمت به مستخدمین بازنشسته پرداخت می شود را تغییر داده و سایر مقررات از جمله قانون اصلاح ماده ۲ قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و... کماکان به قوت خود باقی است.

۱۲- باتوجه به ماده ۳۰ قانون برنامه پنجم توسعه آیا کارکنان می توانند در زمان مرخصی بدون حقوق و یا انتقال به سایر دستگاههای غیر مشمول ویا پس از بازخرید، اخراج و یا استعفاء کماکان مشمول صندوق بازنشستگی باشند؟

بله - کلیه کارکنان دستگاههای اجرائی می توانند از مزایای اجرای قانون برنامه پنجم توسعه صرفاً و دریکی از حالت های استخدامی، بازخرید خدمت، استعفا، اخراج، مرخصی بدون حقوق و انتقال به سایر دستگاهها

در صورت تمایل و با ارائه تقاضای کتبی به مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری براساس قوانین ومقررات
مربوط ومفاد بخشنامه شماره ۱۸۴۰۶/ص/۲۵۰ مورخ ۹۰/۱۲/۱۳ ادامه دهند.