

عنوان طرح : بررسی رضایتمندی و تعهدسازمانی اعضای هیئت علمی دانشگاه پیامنور

مجری طرح : محمدجواد حضوری

مدت اجرا : ۹ ماه

چکیده :

یکی از مشکلاتی که سازمانها عمدتاً با آن مواجه‌اند، عدم احساس تعهد سازمانی و نارضایتی از شغل و نوع سازمان متنوع خود می‌باشد. تعهد سازمانی و رضایتمندی شغلی از جمله عوامل مؤثر بر حل مشکلات سازمانی نظیر، ترک خدمت، غیبت، تأخیر، عدم مشارکت و درگیری فعال و در نهایت سطوح پایین عملکرد، می‌باشد و در نتیجه وجود این عوامل با همسو شدن اهداف فرد و سازمان، بهره‌وری سازمانی افزایش خواهد یافت. تحقیق در صد آنست تا با استفاده از روش پیمایشی نسبت به شناسایی عوامل اصلی مؤثر بر رضایتمندی و تعهد سازمانی میزان آنرا با توجه به متغیرهای مربوطه در بین اعضای هیئت علمی دانشگاه پیامنور (منطقه ۱۰) مورد سنجش قرار داده و برای تقویت آنها راهکارهای عملی پیشنهاد نماید.