

عنوان طرح: بررسی شیوه اجرایی ساختار عدم تمرکز در سیستم آموزشی دانشگاه پیام نور
مجری: دکتر لطف ا... فروزنده
مدت اجرا:

چکیده:

در سازمان نیروی انسانی به عنوان سرمایه‌ای پایدار و مهم مدنظر است. در این راستا برای بهره‌برداری مناسب از این سرمایه توانمندسازی کارکنان، در ادبیات مدیریت مطرح شد، «توانمندسازی عبارتست از اعطای قدرت به کارکنان و ایجاد انگیزش درونی و تقویت اعتماد به نفسشان در جهت اثربخشی سازمان». در این مقاله که نتیجه یک تحقیق میدانی است، تأثیر عواملی و مانند مدیریت مشارکتی، تفویض اختیار، ساختار ارگانیک و پویا، فرهنگ حمایتی، آموزش، روش‌های افزایش انگیزه بر توانمندسازی کارکنان اندازه‌گیری و سنجش شده است. از بین عوامل فوق مدیریت مشارکتی، ساختار ارگانیک، آموزش و فرهنگ حمایتی با توانمندسازی رابطه معنادار دارند، بر همین اساس سازمان برای افزایش توانمندسازی کارکنان، بایستی زمینه و بستر نظام پیشنهادات را فراهم کند و کارکنان را در سطوح مختلف در تصمیم‌گیری مشارکت دهد. از سوی دیگر سازمان با نیازسنجی، برنامه‌های آموزشی بلندمدت و کوتاه‌مدت مناسب به منظور توانمندسازی کارکنان تدوین و اجرا کند، همچنین بستر انگیزه کارکنان از طریق تشویق مادی و معنوی فراهم کنند. متغیرهای فرهنگ سازمانی مانند ارزش‌ها و باورهای بومی، خلاقیت، ریسک‌پذیری، اعتماد متقابل، احترام، خودباوری تقویت شود و از طریق مطالعات و تحقیق، فرهنگ سازمانی توانمندسازی شناخته و حمایت شود، نهایتاً با استفاده از ساختار جدید ارگانیک توانمندی کارکنان را نهادینه نمایند.

